

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
Л.П. Козырева

«31» марта 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ
и.о.директора МБУДО ДМШ № 2

Г.Г. Погосян

«31» марта 2016 г.



Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» (ст.13,25); федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст.21, 22, 23); ст. 3 Закона Ставропольского края от 11.03.2004 г. № 14-КЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (ред. от 06.10. 2015 г.).

1.2. Квотирование рабочих мест в МБУДО № 2 проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота в МБУДО ДМШ № 2 составляет 2 % от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежегодно утверждается приказом Центр занятости населения города Пятигорска по письменному представлению центров занятости населения.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в ст. 3 Закона Ставропольского края от 11.03.2004 г. № 14-КЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (ред. от 06.10. 2015 г.).

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ставропольского края, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.7. Инвалидам, работающим в МБУДО ДМШ № 2, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом МБУДО ДМШ № 2.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственным за надлежащее исполнение настоящего Положения является должностное лицо отдела кадров МБУДО ДМШ № 2, которое:

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляет в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 28 числа каждого месяца, предоставляет информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляет в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления МБУДО ДМШ № 2.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется по направлению центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»).

2.5. МБУДО ДМШ № 2 имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права ответственный специалист отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностное лицо отдела кадров МБУДО ДМШ № 2 несёт административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.